



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2018

г. Тамбов

№ 495

О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

В соответствии со статьей 6 Закона области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора (далее - Порядок) согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области организовать проведение конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», в соответствии с Порядком.

3. Признать утратившими силу постановления администрации области: от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на 2010 год»;

от 12.09.2011 №1235 «О внесении изменений в постановление администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на 2010 год»;

от 16.02.2012 №160 «О внесении изменений в постановление администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных

образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

от 28.03.2013 № 296 «О внесении изменения в постановление администрации области от 04.06.2010 №644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

от 18.07.2013 № 764 «О внесении изменений в постановление администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

от 23.01.2014 № 46 «О внесении изменений в постановление администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

от 10.04.2014 №388 «О внесении изменения в постановление администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций».

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области Н.Е.Астафьеву.

Глава администрации
области А.В.Никитин

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации области
от 22.05.2018 № 495

Порядок
проведения конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы должность «воспитатель»,
«старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям
конкурсного отбора

1. Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора (далее – Порядок) разработан в целях реализации статьи 6 Закона области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников».

2. Порядок определяет процедуру проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в областной государственной или муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, (далее – конкурсный отбор, педагогические работники, областная государственная образовательная организация, муниципальная образовательная организация) и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора из бюджета Тамбовской области.

3. Основной целью конкурсного отбора является стимулирование педагогических работников и поощрение за успехи в профессиональной деятельности.

Организатором конкурсного отбора на получение денежной выплаты является управление образования и науки области (далее — Управление).

4. Конкурсный отбор осуществляется ежегодно в два этапа:

1 этап — муниципальный (выбор кандидатуры для участия в областном этапе конкурсного отбора);

2 этап — областной конкурсный отбор (определение победителей).

5. В конкурсном отборе могут принимать участие педагогические работники, имеющие высшую или первую квалификационную категорию, занимающие по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в областной государственной или муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования

Денежная выплата (далее — сертификат) предоставляется 50 победителям по результатам конкурсного отбора.

6. Для проведения конкурсного отбора создаются конкурсные комиссии — областная конкурсная комиссия и конкурсная комиссия соответствующего муниципального района или городского округа области (далее — муниципальная конкурсная комиссия) в составе не менее 7 человек каждая.

Список и положение об областной конкурсной комиссии утверждаются приказом Управления.

Список и положение о муниципальной конкурсной комиссии определяется правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

Конкурсные комиссии формируются из представителей органов управления образованием, общественности, отраслевой организации профсоюза работников и иных общественных организаций, образовательных организаций.

7. Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, форма протокола, сертификата победителя конкурсного отбора, время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок на участие в конкурсном отборе и конкурсной документации определяются приказом Управления.

Управление организует размещение на своем официальном сайте в сети Интернет объявление о проведении конкурсного отбора не позднее чем за 3 рабочих дня до начала срока приема документов на участие в конкурсном отборе.

8. Для участия в первом этапе конкурсного отбора педагогические работники представляют в муниципальную конкурсную комиссию в установленные сроки личное заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению №1 к Порядку с приложением следующих документов (на бумажном и электронном носителях):

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа об образовании (повышении квалификации);

копии трудовой книжки;

копии документа, подтверждающего наличие квалификационной категории;

информационной карты, подписанной руководителем образовательной организации (приложение № 2 к настоящему Порядку);

методической разработки, нацеленной на совершенствование образовательной деятельности посредством системного внедрения в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик.

Документы, представленные позже установленного срока приема заявок, муниципальной конкурсной комиссией не рассматриваются.

Основаниями для отказа в участии в первом этапе конкурсного отбора являются:

педагогический работник не соответствует требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка;

не представлены документы (представлены не в полном объеме), предусмотренные пунктом 8 настоящего Порядка.

О выявленных нарушениях заявители уведомляются в письменной форме в течение 5 дней с момента регистрации документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

После устранения выявленных замечаний, при условии соблюдения установленных сроков, педагогический работник вправе повторно подать заявление на участие в первом этапе конкурсного отбора .

9. Проведение первого этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных материалов.

Экспертная оценка материалов участников осуществляется по следующим критериям:

активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательных организаций, на муниципальном и региональном уровнях;

наличие авторских методических разработок;

профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов;

использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;

методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования.

По каждому критерию устанавливаются показатели. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3.

По результатам экспертной оценки выстраивается рейтинговая шкала, отражающая количество полученных каждым участником баллов в порядке уменьшения.

Участники первого этапа, занимающие верхние позиции в рейтингах, включаются в список претендентов для участия во втором этапе конкурсного отбора в рамках установленной квоты (приложение № 3 к настоящему Порядку).

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

10. Решение муниципальной конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя, проводившим заседание.

Итоговый протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии должен содержать сведения:

о претендентах, подавших документы для участия в первом этапе конкурсного отбора;

о претендентах, не прошедших первый этап конкурсного отбора, в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора, утвержденным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления;

о претендентах, прошедших первый этап конкурсного отбора, в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора, утвержденным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

Муниципальные конкурсные комиссии составляют списки претендентов (педагогических работников) для участия во втором этапе - областном конкурсном отборе.

Секретарь муниципальной конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня принятия муниципальной конкурсной комиссией решения о допуске на участие во втором этапе конкурсного отбора направляет претендентам письменное уведомление о решении муниципальной конкурсной комиссии. В случае принятия решения об отказе в допуске претендента на участие во втором этапе конкурса в уведомлении указывается основание отказа.

11. По завершению первого этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию для проведения второго этапа конкурсного отбора следующие документы:

список педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложению №4 к Порядку);

протокол оценки деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора (для претендентов муниципальных образовательных организаций);

копию решения (выписки решения) коллегиального органа управления областной государственной образовательной организации о выдвижении педагогического работника (для претендента областной государственной образовательной организации);

видеозапись педагогического мероприятия с детьми, демонстрирующую практический опыт педагогического работника и отражающую сущность используемых им современных образовательных технологий (не более 20 минут), методический комментарий, раскрывающий сущность представленного видеоматериала (не более 3 страниц).

12. Указанные документы направляются в областную конкурсную комиссию в печатном виде (за исключением видеозаписи) и электронном виде.

13. Проведение второго этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами областной конкурсной комиссии представленных документов.

Для проведения экспертной оценки материалы претендентов размещаются на сайте: <https://ipk.68edu.ru>. Члены экспертной группы областной конкурсной комиссии для проведения экспертной оценки получают доступ к размещенным материалам с помощью индивидуального логина и пароля.

Оценка материалов претендентов осуществляется по следующим критериям:

педагогическая мобильность (способность конструирования воспитательно-образовательного процесса в условиях конкретной образовательной ситуации и организации совместной деятельности с другими субъектами образовательного процесса (педагогами и воспитанниками);

методическая компетентность (соответствие формы, содержания, методов и приемов возрасту детей);

умение заинтересовать группу детей выбранным содержанием и видом деятельности и поддержать детскую инициативу и самостоятельность;

умение организовать и удерживать интерес детей в течение образовательной деятельности;

реализация на занятии интегрированного подхода и организация системы детской деятельности.

По каждому критерию устанавливаются показатели. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3.

По результатам экспертной оценки выстраивается рейтинговая шкала, отражающая количество полученных каждым участником баллов в порядке уменьшения.

Победителями конкурсного отбора признаются 40 претендентов, занимающих первые 40 позиций рейтинга.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

В список победителей включаются 10 лауреатов регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» по результатам конкурсного отбора, проведенного в текущем году.

14. Итоговый список 50 победителей конкурсного отбора утверждается приказом Управления в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания областной конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте Управления в сети Интернет.

Управление выдает победителям конкурсного отбора сертификаты.

О принятом областной конкурсной комиссией решении каждому претенденту направляется письменное уведомление.

В случае отказа в выдаче сертификата уведомление должно содержать основания принятия такого решения.

15. Результаты конкурсного отбора могут быть обжалованы в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Расходы, связанные с осуществлением денежной выплаты победителям конкурсного отбора производятся за счет средств, предусмотренных Управлению в бюджете Тамбовской области на финансовое обеспечение областных государственных образовательных организаций, а также в форме субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных районов и городских округов на указанные цели.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

Председателю конкурсной комиссии

ФИО (последнее - при наличии) педагогического работника

дата рождения

должность

наименование организации – работодателя

муниципальное образование

заявление на участие в конкурсном отборе

В соответствии со статьей 6 Закона области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в областной государственной или муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных в целях рассмотрения вопроса об участии в конкурсном отборе среди педагогических работников.

Приложение:

информационная карта;

методическая разработка, нацеленная на совершенствование образовательной деятельности посредством системного внедрения в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(контактный телефон)

(дата)

Дата печати 12.04.18 15:25:35

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

Информационная карта

1.	Фамилия, имя, отчество (полностью, последнее — при наличии)	
2.	Место работы/ занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	
3.	Образование (название образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	
4.	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	
5.	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной образовательной организации	
6.	Перечень мероприятий, направленных на трансляцию инновационных педагогических практик, реализованных при личном и непосредственном участии педагогического работника за последние три года с указанием целевой аудитории	
7.	Наличие авторских методических разработок (названия и ссылки на размещенные материалы)	
8.	Описание профессиональной активности педагога (наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов)	

Продолжение приложения №2
к Порядку проведения конкурсного отбора
среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший
воспитатель», и предоставления денежной
выплаты победителям конкурсного отбора

9.	Перечень дидактических материалов и методических разработок, подготовленных педагогическим работником за последние 3 года (названия, ссылки на публикации или размещение материалов в сети Интернет)	
----	--	--

Руководитель образовательной организации _____
подпись (ФИО)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

Квоты для определения количества претендентов для участия во втором этапе конкурсного отбора

Муниципальные районы и городские округа, образовательная организация	Размер квоты
1	2
Бондарский	1
Гавриловский	1
Жердевский	1
Знаменский	1
Инжавинский	1
Кирсановский	1
Мичуринский	1
Мордовский	1
Моршанский	1
Мучкапский	1
Никифоровский	1
Первомайский	1
Петровский	1
Пичаевский	1
Рассказовский	1
Ржаксинский	1
Сампурский	1
Сосновский	1
Староюрьевский	1
Тамбовский	5
Токаревский	1
Уваровский	1
Уметский	1
г.Кирсанов	1

Продолжение приложения № 3
к Порядку проведения конкурсного отбора
среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший
воспитатель», и предоставления денежной
выплаты победителям конкурсного отбора

1	2
г.Котовск	1
г.Моршанск	3
г.Мичуринск	7
г.Рассказово	3
г.Тамбов	23
г.Уварово	2
Тамбовское областное государственное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка — детский сад «Возрождение»	1
ИТОГО:	70

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора
УТВЕРЖДАЮ

Глава органа местного самоуправления

(для областной государственной образовательной организации —
руководитель организации)

ФИО _____

« _____ » _____ г.

М.П.

Список претендентов на участие во втором этапе конкурсного отбора на получение денежных выплат

(название муниципального образования)

Ф.И.О.	Место работы/ занимаемая должность (указать полное наименование образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, должность)	Образование (название образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной образовательной организации
1	2	3	4	5

Исполнитель: ФИО, должность, телефон