

Российская Федерация  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ  
Администрации города

П Р И К А З  
г. Моршанск

19.07.2021

№ 276

Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» (с изменениями от 20.12.2019), постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (с изменениями от 11.07.2019), приказа управления образования и науки Тамбовской области от 09.07.2021 № 1675 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 15июля по 20 августа 2021 года конкурсный отбор среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее – конкурсный отбор)
2. Утвердить:
  - 2.1.Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе согласно приложению №1.
  - 2.2.Список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2.
  - 2.3. Положение о муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №3.
  - 2.4.Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников согласно приложению №4.
  - 2.5. Форму протокола согласно приложению №5.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте комитета по образованию и молодежной политике администрации города в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию  
и молодежной политике



В.А. Комарова

Скибицкая Н.И.  
4-89-54

**Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок  
и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе**

1. Время проведения конкурсного отбора:

первый этап – муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 15.07.2021 по 20.08.2021;

второй этап – областной конкурсный отбор (определение победителей): с с 23.08.2021 по 30.09.2021.

2. Место проведения конкурсного отбора:

первый этап – муниципальная конкурсная комиссия (комитет по образованию и молодежной политике администрации города, г.Моршанск, ул. Интернациональная, 39);

второй этап – областная конкурсная комиссия (управление образования и науки Тамбовской области, г.Тамбов, ул.Советская, 108, каб.14).

3. Заявка на участие в первом этапе конкурсного отбора и конкурсная документация принимаются муниципальной конкурсной комиссией в срок с 15.07.2021 по 22.07.2021.

4. Документы в областную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г.Тамбов, ул.Советская 108, каб.14, муниципальная конкурсная комиссия направляет в срок с 23.08.2021 по 27.08.2021 по адресу эл.почты: [vyalceva@obraz.tambov.gov.ru](mailto:vyalceva@obraz.tambov.gov.ru).

Приложение №2  
УТВЕРЖДЕН  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике

от №

### **Состав муниципальной конкурсной комиссии**

Комарова В.А., председатель комитета по образованию и молодежной политике администрации города, - председатель конкурсной комиссии

Гусева О.А., заместитель председателя комитета по образованию и молодежной политике администрации города, - заместитель председателя конкурсной комиссии

Капитанюк Н.Н., главный специалист комитета по образованию и молодежной политике администрации города, - секретарь конкурсной комиссии

Члены комиссии:

Щербакова О.А., директор МКУ «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска»

Скибицкая Н.И., заведующий информационно-методическим отделом МКУ «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска»

Кучнова И.Н., председатель Городского комитета профсоюза работников народного образования и науки (по согласованию)

Приложение №3  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике

от №

## Положение о муниципальной конкурсной комиссии

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

постановлением администрации Тамбовской области от 11.07.2019 №803 «О внесении изменений в Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

приказом управления образования и науки Тамбовской области от 09.07.2021 № 1675 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

### **2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии**

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 5 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей комитета по образованию и молодежной политике администрации города, Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска», Городского комитета профсоюза работников народного образования и науки.

2.3. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом комитета по образованию и молодежной политике администрации города.

### **3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии**

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте комитета по образованию и молодежной политике в сети Интернет);

проводит экспертную оценку представленных документов;

определяет победителей первого этапа конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённым постановлением администрации области от 22.05.2018 №495 с изменениями от 11.07.2019.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным критериям.

### **4. Заключительные положения**

Конкурсные материалы победителей муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» направляются в областную конкурсную комиссию для участия во втором этапе конкурсного отбора.

Приложение №4  
УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2.	организации, муниципальном и региональном уровнях	Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — образовательная организация 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
3.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
4.		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок,

				дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
5.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1 – участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2 – участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3 – участие в проведении мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня
6.		Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1 – участие на уровне образовательной организации 2 – участие на муниципальном уровне; 3 – участие на региональном уровне
7.		Работа в качестве наставника	3	1 – непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2 – осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
8.	Использование разнообразных форм распространения собственного	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с

	педагогического опыта			пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
9.		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
10.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Методическая разработка оригинальна, имеет высокую практическую ценность	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.		Методическая разработка может быть рекомендована к применению в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
<b>Максимально возможная сумма баллов: 34</b>				

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников  
в рамках второго этапа конкурсного отбора  
среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель»,  
«старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов
1.	Педагогическая мобильность: способность конструирования образовательной деятельности в условиях конкретной образовательной ситуации и организации совместной деятельности с другими субъектами образовательного процесса (педагогами и воспитанниками)	Профессиональная динамичность, способность адекватно реагировать на изменения образовательной ситуации и успешно адаптироваться к ним	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
2.		Интеллектуальная гибкость, умение решать нестандартные задачи и вносить целесообразные изменения	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
3.	Методическая компетентность	Соответствие формы, содержания, методов и приемов возрасту детей	3	0 — не соответствует; 1 — частично соответствует; 3 — полностью соответствует;
4.		Степень полноты решения поставленных целей и задач в представленном материале	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
5.		Использование новейших информационных технологий	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени

6.		Оригинальность мероприятия	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
7.	Умение заинтересовать группу детей выбранным содержанием и видом деятельности и поддержать детскую инициативу и самостоятельность	Способность взаимодействовать как со всеми детьми, так и использовать индивидуальный подход в групповой работе	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
8.		Умение корректировать содержание и процесс образовательной деятельности в соответствии с проблемными ситуациями	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
9.	Умение организовать и удерживать интерес детей в течение образовательной деятельности	Поддержка активности и инициативности детей в различных видах деятельности	3	0 — полностью отсутствует; 1 — частично представлена; 3 — представлена в высокой степени.
10.		Построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.	Реализация на занятии интегрированного подхода и организация системы детской деятельности	Способность совмещать разнообразные виды деятельности, относящиеся к разным образовательным областям	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Совмещение различных задач и образовательных	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично;

		технологий	2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
<b>Максимально возможная сумма баллов: 36</b>			

**Форма оценочного листа**  
**Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника** \_\_\_\_\_

---

№ п/п	Показатели	Баллы* (система оценки)
1		
...		
	<b>Итого:</b>	

\*обведите нужный балл по каждому показателю

Член конкурсной  
 комиссии \_\_\_\_\_  
 (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение №5  
УТВЕРЖДЕН  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике  
от №

**Протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии**

№	Педагогические работники	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1.	Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника		

Председатель муниципальной конкурсной комиссии:

Заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии:

Члены муниципальной конкурсной комиссии: