

## Дорожная карта (план мероприятий) «Учитель будущего»

Дорожная карта (план мероприятий) «Учитель будущего» разработана в соответствии с Государственной программой Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области», утвержденной постановлением администрации Тамбовской области от 28.12.2012 № 1677.

Цель: внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

**Сроки начала и окончания плана мероприятий:** 01.01.2019 – 31.12.2024 годы.

### Задачи и результаты:

| <i>№ п/п</i> | <i>Наименование задачи, результата</i>  | <i>Срок</i> | <i>Характеристика результата</i> |
|--------------|---|-------------|----------------------------------|
|              | Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций |             |                                  |

|    |   |            |   |
|----|---|------------|---|
| 1. | Внедрение системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций (установлено соглашением)  | 31.12.2021 | <p>Сформирована эффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций;</p> <p>повышена эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации;</p> <p>подтверждено соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;</p> <p>установлено соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;</p> <p>выявлены приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации;</p> <p>организовано проведение ежегодного мониторинга результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.</p> |
| 2. | Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования | 31.08.2024 | <p>К 01.09.2024 года внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных</li> </ul>  |

|    |   |            |  |
|----|---|------------|--|
|    | <p>современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p> |            | <p>дефицитов и интересов, а также требований работодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий;</li> <li>- обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций;</li> <li>- поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом;</li> <li>- обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.</li> <li>- обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми.</li> </ul> |
| 3. | <p>Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением)</p>   | 31.12.2020 | <p>К концу 2020 года не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций.</p>   |

|    |   |            |   |
|----|---|------------|---|
| 4. | Внедрена <i>национальная система учительского роста</i> педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций            | 31.12.2020 | К концу 2020 года внедрена <i>национальная система учительского роста</i> (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, реализуемая на базе <i>центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов</i> , являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников |
| 5. | Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением)                   | 31.12.2021 | К концу 2021 года не менее 10% педагогических работников системы общего, дополнительного образования прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.   |
| 6. | Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением) | 31.12.2022 | К концу 2022 года не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.  |
| 7. | Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено                                | 31.12.2023 | К концу 2023 года не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.  |

|     |   |            |  |
|-----|---|------------|--|
|     | соглашением)  |            |  |
| 8.  | Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (установлено соглашением) | 31.12.2024 | К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.   |
| 9.  | Не менее 10 % педагогических работников систем общего и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (установлено соглашением)  | 31.12.2024 | Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Тамбовской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. |
| 10. | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы (установлено соглашением)  | 31.12.2014 | Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы  |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ Дорожной карты «Учитель будущего»:**

| № п/п | Наименование мероприятия   | Сроки реализации |            | Ответственный исполнитель | Ожидаемый результат   | Примечания |
|-------|--|------------------|------------|---------------------------|---|------------|
|       |  | Начало           | Окончание  |                           |   |            |
| 1.    | Реализация мероприятий по внедрению системы аттестации руководителей образовательных организаций   | 01.01.2019       | 31.12.2021 | Н.Н.Капитанюк             | Введена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования   |            |
| 1.1.  | Разработка пакета нормативных правовых документов муниципального уровня, обеспечивающих введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей | 01.09.2020       | 01.10.2020 | Н.Н.Капитанюк             | Нормативно- правовые документы муниципального уровня, обеспечивающие введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей |            |
| 1.2.  | Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций по вопросу введения профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации и организации дополнительного образования детей          | 01.09.2020       | 01.10.2020 | Н.Н.Капитанюк             | План - график проведения семинаров, методические рекомендации.  |            |
| 1.3.  | Обеспечение участия в апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций  | 01.09.2019       | 01.12.2019 | Н.Н.Капитанюк             | Аналитическая информация  |            |

|      |  |            |            |   |   |  |
|------|--|------------|------------|---|---|--|
| 1.4. | Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций по вопросам аттестации в соответствии с новой моделью   | 01.08.2020 | 01.10.2020 | Н.Н.Капитанюк   | План - график проведения семинаров  |  |
| 1.5. | Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций   | 01.09.2020 | ежегодно   | Н.Н.Капитанюк   | Информационно-аналитический отчет.  |  |
| 1.6  | Формирование в муниципалитете кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций | 01.03.2021 | 01.09.2021 | Н.Н.Капитанюк   | Пакет документов муниципального уровня, порядок отбора, подготовки и профессионального сопровождения кадрового резерва.   |  |
| 1.7. | Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 процентов общеобразовательных организаций города ежегодно            | 30.09.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк   | Информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд  |  |
| 2.   | Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций города   | 01.01.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций | Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования<br>Информационно-аналитический отчет. |  |

|      |   |            |            |   |  |     |
|------|---|------------|------------|---|--|-----|
| 2.1. | Обеспечение внедрения в муниципальных образовательных организациях методических рекомендаций (целевой модели) <i>национальной системы профессионального роста педагогических работников</i>   | 01.09.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций | Отчет о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников  |     |
| 2.2. | Формирование профессиональных сообществ по видам деятельности (учителя, руководители, методисты, специалисты), объединяющих работников образования, в том числе в сети «Интернет»   | 01.01.2019 | 01.01.2020 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций | Сформированы профессиональные сообщества. Обеспечена возможность «горизонтального» обучения, в том числе на основе обмена опытом не менее 60% педагогических работников. |     |
| 2.3. | Участие в апробации модели дистанционной поддержки непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников на основе лучших практик   | 01.06.2020 | 01.06.2022 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций | Заявка на участие.   |     |
| 2.4. | Участие в конкурсе на грантовую поддержку на распространение своего опыта образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по общеобразовательным программам и имеющим лучшие результаты в преподавании предметных областей "Математика", "Информатика" и "Технология" | 01.12.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций | Заявка на участие.   | РРП |



|      |   |            |            |   |  |  |
|------|---|------------|------------|---|--|--|
| 2.5. | Проведение информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников   | 01.03.2020 | 31.12.2020 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций                                   | План – график семинаров в рамках информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников.               |  |
| 3.   | Реализация в муниципалитете мероприятий национальной системы учительского роста   | 01.01.2020 | 31.12.2020 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Информационно-аналитический отчет. Внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций |  |
| 3.1  | Обеспечение участия педагогов во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации                                       | 01.01.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Заявки на участие  |  |
| 3.2. | Обеспечение участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых, учитываемого в процессе аттестации и направленного на выявление, анализ и трансляцию лучших педагогических практик в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, повышение мотивированности и уровня подготовки педагогов, работающих с временным детским коллективом | 01.10.2019 | 01.01.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Заявки на участие  |  |

|      |   |            |            |   |  |  |
|------|---|------------|------------|---|--|--|
| 3.3. | Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций с разъяснением рекомендаций по дифференциации в уровнях оплаты труда на основе дифференциации ставок заработной платы (должностных окладов) учителей и других педагогических работников в целях реализации задачи стимулирования роста мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников, в том числе по новым должностям | 01.02.2021 | 31.12.2021 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | План-график проведения семинаров   |  |
| 3.4. | Проведение информационно-разъяснительной работы с педагогическими работниками по вопросам внедрения национальной системы учительского роста   | 01.01.2020 | 31.12.2020 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Методические рекомендации.   |  |
| 4.   | Обеспечение различных форм поддержки учителей в возрасте до 35 лет и их профессионального сопровождения в первые три года работы  | 01.06.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы |  |

|      |   |            |            |   |  |  |
|------|---|------------|------------|---|--|--|
| 4.1. | Реализация комплекса мер по привлечению в образовательные организации, поддержке и сопровождению молодых учителей, выпускников непедагогических образовательных организаций высшего образования, в том числе обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, учителей-наставников, учителей, работающих в сельской местности и школах с низкими образовательными результатами | 01.11.2019 | 01.01.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Комплекс мер по привлечению, поддержке и сопровождению молодых педагогов.  |  |
| 4.2. | Формирование и ведение реестра учителей в возрасте до 35 лет  | 01.01.2019 | 01.05.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций                                   | Муниципальный реестр молодых учителей.<br>Формирование индивидуального маршрута поддержки и сопровождения                                    |  |
| 4.3. | Формирование и пополнение муниципального банка учителей-наставников, учителей-методистов  | 01.09.2019 | 01.01.2024 |   | Банк учителей-наставников, учителей-методистов.<br>Создание условий на уровне муниципалитета для развития наставничества и обмена            |  |
| 4.4. | Обеспечение участия в конкурсах профессионального мастерства для педагогов и специалистов системы образования   | 01.01.2019 | 31.12.2024 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Заявка на участие  |  |
| 4.5. | Обобщение практики применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет   | 01.06.2019 | 01.09.2020 | Н.Н.Капитанюк, руководители образовательных организаций, методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Аналитическая справка о лучших практиках применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. |  |

|      |   |            |            |   |                   |  |
|------|---|------------|------------|---|-------------------|--|
| 4.6. | Участие в апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | 01.01.2020 | 31.12.2020 | Н.Н.Капитанюк,<br>руководители образовательных организаций,<br>методисты МКУ «РЦСО г.Моршанска» | Заявка на участие |  |
|------|---|------------|------------|---|-------------------|--|