

Приложение №1  
УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике  
от 15.08.2024 № 247

**Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок  
и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе**

1. Время проведения конкурсного отбора:

первый этап – муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 16.08.2024 по 30.08.2024;

второй этап – областной конкурсный отбор (определение победителей): с 02.09.2024 по 25.09.2024.

2. Место проведения конкурсного отбора:

первый этап – муниципальная конкурсная комиссия (комитет по образованию и молодежной политике администрации города, г.Моршанск, ул. Интернациональная, 39);

второй этап – областная конкурсная комиссия (управление образования и науки Тамбовской области, г.Тамбов, ул.Советская, 108, каб.14).

3. Заявка на участие в первом этапе конкурсного отбора и конкурсная документация принимаются муниципальной конкурсной комиссией, находящейся по адресу: г. Моршанск, ул. Интернациональная, д. 39 в срок с 16.08.2024 по 20.08.2024.

4. Документы в областную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г.Тамбов, ул.Советская 108, каб.14, муниципальные конкурсные комиссии направляют в срок с 02.09.2024 по 10.09.2024 по адресу эл.почты: [korneeva@obraz.tambov.gov.ru](mailto:korneeva@obraz.tambov.gov.ru).

Приложение №2  
УТВЕРЖДЕН  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике  
от 15.08.2024 № 247

### **Состав муниципальной конкурсной комиссии**

Комарова В.А., председатель комитета по образованию и молодежной политике администрации города, – председатель конкурсной комиссии;

Щебланина К.А., заместитель председателя комитета по образованию и молодежной политике администрации города, – заместитель председателя конкурсной комиссии;

Короткова М.А., специалист по развитию дошкольного образования МКУ «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска», – секретарь конкурсной комиссии

Члены комиссии:

Лельков С.И., директор МКУ «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска»

Скибицкая Н.И., заведующий информационно-методическим отделом МКУ «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска»

Чиркина М.В., председатель Моршанской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (по согласованию)

Приложение №3  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике  
от 15.08.2024 № 247

## Положение о муниципальной конкурсной комиссии

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

постановлением администрации Тамбовской области от 11.07.2019 №803 «О внесении изменений в Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

приказом управления образования и науки Тамбовской области от 09.08.2024 № 2740 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

### 2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 5 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей комитета по образованию и молодежной политике администрации города, Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска», Моршанской городской

организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2.3. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом комитета по образованию и молодежной политике администрации города.

### **3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии**

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте комитета по образованию и молодежной политике в сети Интернет);

проводит экспертную оценку представленных документов;

определяет победителей первого этапа конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённым постановлением администрации области от 22.05.2018 №495 с изменениями от 11.07.2019.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным критериям.

### **4. Заключительные положения**

Конкурсные материалы победителей муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» направляются в областную конкурсную комиссию для участия во втором этапе конкурсного отбора.

Приложение №4  
УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом комитета  
по образованию  
и молодежной политике  
от 15.08.2024 № 247

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2.		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — образовательная организация 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
3.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
4.		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации

				методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
5.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1 – участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2 – участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3 – участие в проведении мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня
6.	практики студентов	Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1 – участие на уровне образовательной организации 2 – участие на муниципальном уровне; 3 – участие на региональном уровне
7.		Работа в качестве наставника	3	1 – непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2 - осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
8.	Использование разнообразных форм распространения	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.)

	собственного педагогического опыта			2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
9.		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
10.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Методическая разработка оригинальна, имеет высокую практическую ценность	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.		Методическая разработка может быть рекомендована к применению в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
<b>Максимально возможная сумма баллов: 34</b>				