

**Аналитическая справка
к комплектованию кадрами муниципальной системы образования
города Моршанска
на 2019/2020 учебный год**

В 2019/2020 учебном году сеть образовательных организаций города Моршанска представлена **21 образовательной организацией**.

Из них:

- средних общеобразовательных школ (СОШ) - 4
(в том числе:
 - 1 - гимназия,
 - 1 - школа с углубленным изучением отдельных предметов,
 - 2 - средние общеобразовательные школы),
 - 1 - начальная школа,
- 12 - дошкольных образовательных организаций (ДОО)
(в том числе 1 - центр развития ребенка),
- 4 - организаций дополнительного образования (ОДО)
(в том числе 2 оздоровительно - образовательных лагеря):

Количество муниципальных образовательных организаций г. Моршанска								
ОШ + нач. шк.			ДОО			ОДО		
2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
5	5	5	12	12	12	4	4	4

В период прошлого учебного года изменения, связанные с реструктуризацией сети, не производились.

100 % образовательных организаций имеют государственную аккредитацию и лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Согласно действующему законодательству все муниципальные бюджетные образовательные организации города самостоятельно осуществляют финансово-хозяйственную деятельность.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания образовательными организациями осуществляется в виде субсидий из соответствующего бюджета.

Порядок формирования муниципального задания и порядок финансового обеспечения выполнения этого задания определяется учредителем.

Количественный состав кадрового потенциала.

В 2019/2020 учебном году образовательный процесс в муниципальных образовательных организациях города осуществляют 515 педагогических и 63 руководящих работника.

В том числе:

учителей: 239,

воспитателей: 138,

педагогов дополнительного образования: 30 ,

тренеров-преподавателей: 17.

Среди педагогических работников города

женщин - 529 человек,

мужчин - 49 человек.

По аналитическим данным в 2019/ 2020 учебном году на одного учителя общеобразовательной школы приходится в среднем 18 обучающихся, на одного воспитателя детского сада - 12 воспитанников.

На одного работника общеобразовательной организации приходится в среднем 5 обучающихся,

на одного работника дошкольного учреждения - 4 воспитанника.

По данным комплектования, в образовательных организациях города по состоянию на 01.09.2019 отсутствуют вакансии учителей и воспитателей.

Качественный состав педагогических кадров (образование, возраст, переподготовка, освоение новых технологий)

Из общего числа педагогических работников высшее образование имеют 392 человека (76,4%) (в прошлом году - 76 %); среднее профессиональное - 123 человек (23,6 %), обучаются заочно - 25 человек (6%).

Педагогическое образование имеет 500 человек, что составляет 97,1 % от общего числа педагогов муниципальной системы образования (в прошлом году – 93,3 %).

Наименование сведений	СОШ, гимназия, начальная школа	ДОО	ОДО	Итого
Руководителей	29	21	13	63
Педагогов	292	175	48	515
Учителей	239	-	-	239
Воспитателей	10	127	1	138
Педагогов дополнительного образования	5	3	22	30
Пенсионеров по возрасту	63	32	6	103
Пенсионеров по выслуге	55	9	2	64

С высшим образованием: (педагоги)	264	94	34	392
Средним профессиональным: (педагоги)	28	82	13	123
Высшая категория:	29	7	2	38
I категория:	156	100	14	270

Из общей численности педагогических работников образовательных учреждений города Моршанска имеют стаж работы:

Стаж	СОШ	ДОУ	ОДО	Итого
До 3 лет	15	13	3	31
3-5 лет	11	11	7	29
5-10 лет	32	33	13	78
10-20 лет	62	42	12	116
20-25 лет	78	18	5	101
Свыше 25	94	58	8	160

	СОШ	ДОУ	ОДО	Итого
Пенсионеры по возрасту	63	32	6	103
По выслуге	55	9	2	64

Сравнительный анализ за 2 года показал, что увеличилось количество педагогов со стажем до 3-х лет (на 4 человека), увеличилось количество педагогов со стажем до 5-ти лет (на 8 человек), увеличилось количество педагогов со стажем 5-10 лет (на 5 человек); увеличилось количество педагогов со стажем 10-20 лет (на 12 человек), на уровне прошлого года осталось количество педагогов со стажем 20-25 лет, увеличилось количество педагогов со стажем свыше 25 лет (на 2 человека).

Количество педагогических работников пенсионного возраста уменьшилось по сравнению с прошлым годом на 2 человека и составило 103 человека (20 %).

	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Количество пенсионеров по возрасту	99 (20%)	105 (20%)	103 (20%)

Одной из основных проблем системы образования является «старение» кадров, поэтому главная задача кадровой политики - привлечение в отрасль молодых специалистов.

За последние три года отмечаются позитивные изменения в муниципальной системе образования по данному показателю: количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет составляет 116 человек (23 %).

3. Повышение квалификации, курсовая подготовка и переподготовка педагогических работников.

В современных социально-экономических условиях особое внимание уделяется формированию профессионально - отраслевой структуры педагогических кадров, адекватной образовательным потребностям населения города. Осуществить эту задачу в рамках отрасли предполагается путем анализа демографической ситуации в городе, составления и корректировки перспективного плана развития муниципальной системы образования, ежегодного анализа кадрового потенциала, мониторинга востребованности специалистов с учетом образовательных потребностей обучающихся, воспитанников.

В этой связи большое внимание уделяется вопросам профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров, их непрерывному образованию, в том числе педагогических работников, не имеющих педагогического образования.

В прошлом учебном году в образовательных учреждениях города работало 36 (7%) педагогов, не имеющих педагогического образования. Это, главным образом, учителя музыки, технологии, ИЗО, МХК, информатики, педагоги дополнительного образования, педагоги-библиотекари, методисты. 53 (9%) педагога образовательных учреждений города, имея педагогическое образование, преподавали не по специальности.

За период 2016 - 2019 гг. проведена целенаправленная работа по внедрению профессионального стандарта «Педагог» в образовательных организациях города. 59 педагогов, не имеющих профильного образования, прошли профессиональную переподготовку по профилю преподаваемого

предмета. В настоящее время проходят профессиональную переподготовку 3 педагога дополнительного образования.

25 педагогических работников образовательных учреждений города (6%) обучаются в заочной форме в высших учебных заведениях:

наименование	всего
СОШ	7
ДОУ	16
УДО	2
ИТОГО	25

С 1 января 2012 года все образовательные учреждения города перешли в новый организационно-правовой статус – бюджетные, в учредительные документы всех образовательных организаций внесены изменения в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

*Статус образовательных организаций
города и учреждений образования
г. Моршанска
01.09.2018*

№ п/п	Бюджетные	Казенные
1	МБОУ СОШ №1 (с углубленным изучением отдельных предметов)	МКУ «ЦБОУ»
2	МБОУ СОШ №2 им. Героя Советского Союза Н.И.Бореева	МКУ «РЦСО»
3	МБОУ СОШ №3	
4	МБОУ Гимназия	
5	МБОУ «Нач.школа №5»	
6	МБДОУ №2 «Березка»	
7	МБДОУ №3 «Дюймовочка»	
8	МБДОУ №4 «Солнышко»	
9	МБДОУ №6 «Рябинка»	
10	МБДОУ №8 «Светофор»	
11	МБДОУ №9 «Золотой улей»	
12	МБДОУ №10 «Золотая рыбка»	
13	МБДОУ №11 «Чебурашка»	
14	МБДОУ №14 «Белочка»	
15	МБДОУ №16 «Родничок»	
16	МБДОУ №19 «Золушка»	
17	МБДОУ №20 «Росинка»	
18	МБОУ ДО ДООЛ «Акварель»	
19	МБОУ ДО ДЮСШ	
20	МБОУ ДО ЦДОД	
21	МБОУ ДО ДООЛ «Спутник»	

Это позволило заняться серьезной работой по оказанию дополнительных платных услуг. Это решает задачу легитимности так называемых «репетиторских услуг» наших педагогов.

На сегодняшний день система образования города представляет собой сбалансированную и развитую сеть образовательных организаций, работающих во взаимодействии между собой, активно использующих ресурсы друг друга, сеть, которая в течение трех последних лет стабилизирована и полностью не содержит неэффективных расходов. А это, в свою очередь, является одним из высоких показателей деятельности системы образования города.

По данным мониторинга, среднегодовая численность работников образовательных учреждений города в текущем учебном году не претерпела значительных изменений и составляет по состоянию на 01.09.2019 930 человек (из них в ДОУ - 414 человек, в ОДО - 128, в СОШ - 389 человек).

За последние три года количество педагогических работников образовательных учреждений города остается стабильным. Оптимизация штатной численности работников муниципальных образовательных учреждений затрагивает, главным образом, административно - хозяйственный персонал.

4. Профессиональные достижения педагогических работников

В целях повышения профессионального роста, морального стимулирования лучших работников системы образования, муниципалитетом постоянно проводится работа по подготовке наградного материала для награждения педагогов города. Высшую награду за свои заслуги - Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» имеют Субботин Николай Павлович, преподаватель - организатор ОБЖ МБОУ СОШ №3, и заведующий МБДОУ №6 «Рябинка» - Козлова Татьяна Ивановна. Учитель английского языка МБОУ «Гимназия» Платицына Валентина Владимировна награждена Благодарностью Президента РФ.

За период с 2015 по 2019 год Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ награждены 34 педагогических работника, областными наградами - 47 педагогов. Заведующий МБДОУ №6 «Рябинка» Т.И.Козлова награждена нагрудным знаком «За трудовые достижения».

Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений г. Моршанска, награжденные государственными, отраслевыми наградами и наградами Тамбовской области по состоянию на 01.09.2019:

	СОШ	ДОУ	УДО
«Заслуженный учитель»	2	1	0

«Почетный работник общего образования»	8	5	1
«Отличник народного просвещения»	2	-	1
«Отличник народного образования»	-	1	-
«Отличник просвещения РСФСР»	0	-	-
«Почетная грамота Министерства образования РФ»	27	3	4
«Грамота администрации Тамбовской области и областной Думы»	56	9	5
Грамота Управления образования	48	39	27
Медаль «За трудовое отличие»	-	-	-
«За трудовую доблесть»	-	-	-
«За доблестный труд»	-	-	-
Лучший воспитатель Тамбовской области	-	34	-
Нагрудный знак «За трудовые достижения»	-	1	-
Народный учитель Тамбовской области	54	-	-
Нагрудный знак «За верность педагогической профессии»	12	-	-
Итого			

Приоритетный национальный проект «Образование» предусматривает поддержку образовательной сферы, учреждений и педагогов, чья деятельность наиболее полно отвечает современным требованиям. В городе девятый год идет работа по реализации приоритетного национального проекта «Образование».

Мероприятия нацпроекта «Образование» являются конкретными и важными для муниципальной сферы образования. Школы подключены к сети Интернет, классные руководители получают ежемесячные денежные выплаты, в школах организован подвоз обучающихся школьными автобусами, реализуется конкурсно - грантовое движение.

Педагоги дополнительного образования МБОУ ДО ЦДОД Попова И.В., и Смирнова Е.А., заняв первое место в зональном этапе конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям», стали лауреатами областного этапа этого конкурса;

воспитатель МБДОУ №9 «Золотой улей» Чиркина Маргарита Валериевна, победив на муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года», стала второй на областном этапе конкурса.

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» с 2018 года управлением образования и науки области проводится ежегодный конкурсный отбор среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель». Старший воспитатель МБДОУ №6 «Рябинка» Кривошеева Елена Николаевна, воспитатели МБДОУ №9 «Золотой улей» Чиркина Маргарита Валериевна и Прилипухова Светлана Петровна, стали победителями конкурсного отбора на муниципальном уровне.

В целях повышения престижа профессии педагога, создания условий для самореализации педагогических работников, обобщения и распространения передового педагогического опыта и в связи проведением в 2010 году Года учителя постановлением администрации г. Моршанска от 17.09.2009 № 980 учрежден ежегодный Грант главы города в размере десяти тысяч рублей «За высокие показатели в обучении и воспитании подрастающего поколения».

Кроме того, в городе проводится ежегодное торжественное собрание, посвященное Международному Дню учителя, где награждаются лучшие педагогические работники, коллективы, проводятся круглые столы с молодыми педагогами, конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Психолог года» и др., победители награждаются Почетными грамотами, дипломами и ценными подарками.

Председатель комитета
по образованию и молодежной политике
В.А.Комарова



Н.Н.Капитанюк
8-89-93